



COMUNE DI ESPERIA

(PROVINCIA DI FROSINONE)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 108 del 15.09.2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2020/2022

L'anno **duemilaventi** addì **quindici** del mese di **settembre** alle ore **18:55** nella Casa comunale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale e sono rispettivamente presente ed assenti i Sigg.ri

		Presenti	Assenti
VILLANI GIUSEPPE	SINDACO	X	
ROTONDO LEONILDE	VICE SINDACO		X
BARIS ENZO	ASSESSORE	X	
ACETO DIEGO	ASSESSORE	X	
VARONE SABRINA	ASSESSORE	X	

Totale presenti **4** Totale assenti **1**

Presiede **SINDACO VILLANI GIUSEPPE**

Assiste Il Segretario Comunale **D.ssa Valentina LEPORE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente constatata la presenza legale degli intervenuti e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta inviata la Giunta a deliberare in merito all'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, che da attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

ATTESO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

DATO ATTO che il Comune ha nominato l'Organismo di Valutazione monocratico individuato nel Dr. Enzo Tuccinardi, ai sensi del D. Lgs. 150/2009 il quale ha reso l'asseverazione sul Piano della Performance 2020 con allegata nota prot. n. 7451 del 10.09.2020;

ESAMINATO il Piano della Performance per gli anni 2020/2022 relativamente all'esercizio 2020;

VISTO il Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance del Comune di Esperia approvato con deliberazione di G.C. n. 61/2017;

RISCONTRATO che gli obiettivi relativi all'anno 2020 inseriti nel Piano della Performance rispettano la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e gli obiettivi operativi risultano chiari, performanti e misurabili;

EVIDENZIATO che:

- il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale;
- i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno riportati a consuntivo nella Relazione sulla Performance;

PRECISATO che il Piano della Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche entro il 30 novembre, in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo, ai sensi del c. 3 dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009;

RITENUTO, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione del Piano della Performance 2020-2022;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi così come integrato dal Regolamento per l'ottimizzazione della produttività, della trasparenza e dell'efficienza del lavoro pubblico;

PRESO ATTO dell'acquisizione dei pareri di cui all'articolo 49 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.;

CON VOTI unanimi

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni esposte in premessa, il Piano della Performance anni 2020-2022 allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che:
 - a. l'attuazione degli obiettivi inseriti nel ridetto Piano sarà soggetta a monitoraggio e che eventuali parziali modifiche o adeguamenti al Piano potranno essere approvati di norma, entro il 30 novembre;
 - b. i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla Performance;
3. di evidenziare che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance e che la quantificazione dei premi verrà determinata in base alla valutazione della performance individuale;
4. di disporre che il Piano della Performance venga pubblicato alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune;
5. di trasmettere copia del presente atto e dell'allegato Piano della Performance ai Responsabili dei Servizi, i quali, a loro volta, dovranno garantire opportuna ed approfondita conoscenza dei contenuti del Piano ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi;
6. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del vigente T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, con successiva separata ed unanime votazione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi dell'articolo 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 e s.m.i., introdotto dall'art.3 del D.L. n.174/2012 come convertito con la L. n.213 / 2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità TECNICA attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di deliberazione formalizzata col presente atto:

Rilascia parere FAVOREVOLE

Data, 15.09.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA SETTORE 1° AFFARI GENERALI
ANTONIO TUCCILLI

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Rag. Giuseppe VILLANI

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Valentina LEPORE

Il sottoscritto Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

DISPONE

Che la presente deliberazione:

- Venga affissa all'Albo Pretorio dell'Ente per rimanervi quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art.124 c.1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e successive modifiche.
- Venga comunicata, in elenco, in pari data con apposita lettera ai signori capigruppo consiliare (art.125 D.Lgs 18.08.2000 n.267) e successive modifiche.
- Venga inviata per esecuzione agli Uffici interessati;

Dalla Residenza Comunale, **18.09.2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Valentina LEPORE

D.ssa Valentina LEPORE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Che la presente deliberazione su conforme attestazione del dipendente responsabile addetto alla pubblicazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal **18.09.2020** al **03.10.2020**.

Che la stessa è divenuta esecutiva perché:

- dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 u.c. D.Lgs 18.08.2000 n.267 e successive modifiche;
- E' stato comunicato con lettera protocollo n. **7707** del **18.09.2020** ai signori capigruppo consiliare (art.125 D.Lgs 18.08.2000 n.267) e successive modifiche.

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Valentina LEPORE

Dalla Residenza Comunale, **18.09.2020**